

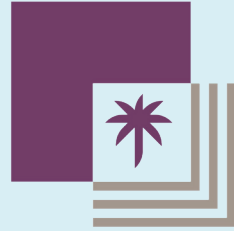


لبناء الكفاءات الشبابية
في القيادة والإدارة

التقرير الختامي لبرنامج قادة 3
لعام 2025

قادة

صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



الراعي الرسمي للمشروع

جمعية كفاءات الأهلية لبناء قدرات الشباب جمعية أهلية تتبع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص رقم (864) تعنى بتأهيل وتمكين الكفاءات الشبابية بمنطقة القصيم. وتستهدف الفئة العمرية من 18 - 38 سنة (ذكوراً وإناًاً).

فكرة المشروع

تأهيل وتمكين الكفاءات القيادية الشبابية في منطقة القصيم (ذكورًا وإناثًا) من عمر 22 - 38، عبر ثلاثة مسارات رئيسية: القيادة الذاتية، والقيادة التنفيذية، والقيادة الإلهامية، من خلال برنامج متكامل يقدم مجموعة من المفاهيم النظرية والتطبيقات القيادية التي تلبى احتياجات القطاعات الثلاثة بإشراف نخبة من الخبراء والمدربين المتخصصين في مجال القيادة.



تمكين الكفاءات الشبابية من قيادة المبادرات التنموية والمجتمعية من خلال تطبيقات عملية تعزز تحقيق الأثر الإيجابي والتماسه في المجتمع.

الهدف العام

المشروع المخرجيات

33 تمكين

متدرب ومنتدربة من اكتساب مهارات قيادية متكاملة في ثلاث مسارات رئيسية: (الشخصية، التنفيذية، والإلهامية).

33 تصميم وتنفيذ

خطة تطويرية لتحسين بيئة العمل ورفع مستوى الإنتاجية في الإدارات والأقسام التابعة للمنظمات التي ينتمون إليها المتدربين.

33 تنفيذ

مبادرة قيادية تطوعية قَدِّمها المتدربين بهدف خدمة المجتمع وتعزيز دورهم القيادي من خلال مشاريع ميدانية ذات أثر واقعي.

05 تنفيذ

مبادرات قيادية شبابية بالتعاون مع جمعيات ولجان التنمية تهدف إلى تعزيز مشاركة الشباب وتمكينهم في المجتمع.

صنع مجتمع شبابي قيادي مبادر
يتمتع بكفاءة مهنية مؤثرة

الأثر

معايير قياس الاداء

01 تقييم إلكتروني

لمعلومات وخبرات المتدربين قبل وبعد المشروع ضمن أسئلة الخبراء والقادة.

02 مقياس فردي شهري

لكل قائد من قبل المنظمة التابعة لها بعد نهاية كل فترة من المشروع.

03 نماذج تقييم

عملية ومنتوعة لإدارة الجهات والمراكز واللجان.

04 مقياس أنماط

الشخصية MBTI وفهم مهارات التفكير وفن اتخاذ القرار.

05 مقياس DISC

لتحليل السلوك وأنماط الاتصال مع الآخرين.

06 مقياس هيرمان HBDI

لتحليل أنماط التفكير.

الأنشطة الرئيسية للمشروع

برنامج تدريبي وتطبيقي في
أساسيات علم القيادة

برنامج تدريبي وتطبيقي في
القيادة الذاتية

برنامج تدريبي وتطبيقي في
القيادة التنفيذية والإدارية

برنامج تدريبي وتطبيقي في
القيادة الإلهامية

تطبيقات
عملية مستمرة

برنامج
استشارات مستمر

الإشراف على مشاريع
قيادية نوعية داخل
القطاعات الثلاث

تفاصيل المشروع

عدد المستهدفين	عدد الساعات	عدد الساعات
33 متدرب ومتدربة	256 ساعة لكل متدرب	عدد الساعات
نوعية اللقاءات	عدد الأيام	عدد الأيام
برامج تدريبية . جلسات استشارية فردية جماعية . مجموعات تركيز	64 يوم	عدد الأيام
نهج تقديم المشروع	عدد المهام الادائية	عدد المهام الادائية
برامج تدريبية وتأهيلية وبرنامج استشارات وجلسات تقييمية وتطبيقات عملية للقادة	08 مهام ادائية	عدد المهام الادائية
آلية التعلم أثناء المشروع	عدد الشركاء	عدد الشركاء
20% نظري 70% عملي 10% استشاري	10 شركاء	عدد الشركاء
الجهات المستهدفة	مكان التنفيذ	مكان التنفيذ
القطاع العام - القطاع الخاص - القطاع غير الربحي	مركز التنمية الاجتماعية ببريدة	مكان التنفيذ
عدد المنظمين للمشروع	عدد المنظمين للمشروع	عدد المنظمين للمشروع
03 منظمين	10 منظمين	عدد المنظمين للمشروع



تم تقديم المشروع
على مدى 16 أسبوعًا
مقسمة على 3 مراحل

مرحلة المشاريع

المرحلة الأولى

المفاهيم النظرية

تضمنت المرحلة الأولى من المشروع مشاركة المتدربين والمتدربات في سلسلة من الدورات التدريبية النظرية التي ركزت على بناء المفاهيم الأساسية للقيادة، وذلك من خلال تناول ثلاث ركائز رئيسية تمثلت في: القيادة الشخصية، القيادة التنفيذية، والقيادة الإلهامية.

المرحلة الثالثة

التطبيقات العملية والمهام الادائية

تضمنت المرحلة الثالثة تنفيذ عدد من المهام الأدائية والتطبيقات العملية، بهدف تحويل المفاهيم النظرية القيادية إلى ممارسات عملية واقعية، حيث نُفذت بعض المهام بشكل فردي وأخرى بشكل جماعي لتعزيز المهارات التطبيقية في بيئات متنوعة.

المرحلة الثانية

المجلس الاستشاري ومجموعات التركيز

تضمنت المرحلة الثانية من المشروع مشاركة المتدربين والمتدربات في جلسات استشارية فردية وجماعية مع مختصين في مجال القيادة بالإضافة إلى حضورهم مجموعة من جلسات التركيز وذلك ضمن مراحل تنفيذ المشاريع بهدف تعميق الفهم وتوجيه الأداء نحو ممارسات قيادية فعالة ومهنية.



المشروع الأول

مهمة فردية يسعى فيها القائد لتعزيز المهارات القيادية لدى المشاركين من خلال التفاعل مع مصادر معرفية وتجارب عملية، حيث يُكلف كل مشارك بقراءة كتاب مختار في مجال القيادة وتلخيصه، وتنفيذ برنامج تدريبي موجه للمجتمع، إلى جانب إجراء مقابلة مع أحد القادة بهدف الاستفادة من تجاربه الواقعية وربط المفاهيم النظرية بالتطبيقات العملية.

الية التنفيذ

تمثلت هذه المرحلة في قراءة تحليلية معمقة لأحد كتب القيادة المقترحة، حيث قام كل مشارك ومشاركة باختيار كتاب من القائمة المحددة، والعمل على تلخيص أبرز المفاهيم التي تعلموها منه، وتحويلها إلى خطوات عملية قابلة للتطبيق في الحياة اليومية والمهنية.

كما طلب من كل مشارك تصميم وتنفيذ برنامج تدريبي في القيادة يستهدف المجتمع، بهدف نقل المعرفة وتوسيع الأثر القيادي، بالإضافة إلى عقد لقاء فردي مع القادة للحديث عن التجربة القيادية، بالإضافة لعقد جلسات فردية تدريبية مع القادة للحديث عن التجارب القيادية.

القيادة الذاتية

مدة التنفيذ: 4 أسابيع



المشروع الثاني

مهمة فردية يقوم فيها المتدرب بتطبيق أساسيات القيادة التنفيذية عمليًا من خلال قيامه بإعداد خطة تطويرية لتحسين بيئة عمله الحالية، مع متابعة تنفيذها ميدانيًا، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء ويعكس القدرة على القيادة داخل بيئة العمل الفعلية.

الاية التنفيذ

مهمة فردية مقسمة إلى مرحلتين، تركز المرحلة الأولى على دور القائد في التعرف على المشكلات التي تواجه المنظمة التي يعمل بها، والتي قد تعيق تقدمها حيث يقوم القائد بتحليل هذه المشكلات ودراسة تأثيرها المستقبلي على المنظمة. بعد ذلك يتولى المتدرب إعداد خطة شاملة لحل هذه المشكلات مع وضع استراتيجيات لتطوير القسم أو المنظمة التي ينتمي إليها وقيادة فريق العمل لتحقيق تلك الأهداف. وفي نهاية المرحلة الثانية يتم تقييم عمل المتدرب من قبل إدارته التنفيذية المباشرة بتحليل وتقييم نتائج الخطة ودراسة مدى تأثيرها على معالجة المشكلة وكيفية التعامل معها.

القيادة التنفيذية

مدة التنفيذ: 8 أسابيع



المشروع الثالث

مهمة جماعية يقوم فيها المتدربون بقيادة فريق لتنفيذ مبادرة تطوعية قيادية تساهم في تطوير بعض أفراد المجتمع قيادياً وتحفز الفريق لتحقيق تأثير إيجابي.

آلية التنفيذ

مهمة جماعية يقوم فيها القادة بإعداد وقيادة فريق عمل ذو هيكلة واضحة ومهام محددة، يعمل فيها القائد على إلهام الفريق وتشجيعه لتحقيق نجاح المبادرة التطوعية مع التركيز على تحقيق شعاري التطوير والتأهيل وتحقيق جميع الأهداف العامة والخاصة للمبادرة بحيث لا تتجاوز مدة تنفيذ المبادرة ١٠ أيام.

القيادة الإلهامية

مدة التنفيذ: 4 أسابيع

التفاصيل الرقمية للمشاريع والمهام الادائية في مشروع قادة 3

المشروع الأول

التفصيل الرقمي

جلسة
تركيز **40**

متدرب
ومتدربة **40**

نسبة
الإنتاج **87.5%**

اجتياز
للمشروع **35**

مشروع
منفذ **35**

المشروع الثاني

التفصيل الرقمي

جلسة
تركيز 35

متدرب
ومتدربة 35

اجتياز
للمشروع 33

مشروع
منفذ 33

خطة
تطويرية 35

نسبة الإنجاز

94.3%

المشروع الثالث

التفصيل الرقمي

مجموعات 05

متدرب و
ممتدربة 33

مبادرات
فائزة 05

مبادرات
معتمدة 05

مبادرات
مقدمة 05

نسبة الإنجاز 100%

مجتاز
للمشروع 33

14

عدد الجمعيات
واللجان
المستفيدة من البرنامج

94.5%

نسبة الإنجاز
لمبادرة قيادة

264

عدد المشاريع
والمهام الابدائية

8448

عدد الساعات
التي قدمت من
قبل المشاركين

16

اسبوع
مدة المشروع

33

عدد المجتازين
لمشروع قيادة 3 وأكمل
متطلبات المشروع كامل

2112

عدد الأيام
لجميع المتدربين

94.5%

نسبة الاجتياز
لمبادرة قيادة

شركاء النجاح



رعاة المشروع



Réka
ريكا



الأرياف
ALARYAF

وليف
WALEEF



ريستال
Restal



Cax care®
كاركس

مذاقة
حظرة
hinta

طاقم العمل

المدير التنفيذي	م. عبدالسلام بن محمد الصغير
المشرف العام على المشروع	فارس بن محمد الحميد
إدارة البرامج والأنشطة	محمد بن يحيى يحيى
إدارة البرامج والأنشطة	مالك بن صالح القصير
إدارة البرامج والأنشطة	آمنة بنت عبدالعزيز البطي
إدارة البرامج والأنشطة	وجدان بنت عبدالله الصمعاني
مدير المشروع	محمد بن زيد الزلفاوي
إدارة البرامج والأنشطة	داليا التويجري

لجنة التنظيم

إدارة العلاقات العامة والإعلام	عبدالله بن عبدالرحمن السعوي
إدارة العلاقات العامة والإعلام	حسام بن عبدالعزيز التويجري
الإدارة المالية	بسام بن حمد الخضيرى
إدارة السكرتارية	عبدالحكيم بن عبدالرحمن الشايعى
إدارة السكرتارية	جابر بن مريع الشريم
إدارة السكرتارية	ريما بنت فهد المرشود
إدارة التصاميم والمونتاج	رهدف بنت إبراهيم البليهد
إدارة التصاميم والمونتاج	نهى بنت علي الصمعاني
إدارة التطوع	إيمان بنت مسعد المطيري
فريق كفاءات التطوعي	



التقرير الختامي لبرنامج قادة 3
لعام 2025