

مبادرة



تمكين الكفاءات الزراعية

تمكين الشباب للعمل في مجال النخيل والتمور 2024 م

جمعية كفاءات الأهلية

الراعي الرسمي للبرنامج

عبدالله الراجحي الخيرية
Abdullah Alrajhi Foundation



شركاء المشروع

مسارات رائدة
مركز مسارات رائدة للتدريب والتطوير



المركز الوطني
للنخيل و التمور
NATIONAL CENTRE FOR PALMS & DATES



Qassim
University
جامعة القصيم



جمعية كفاءات الأهلية

جمعية خيرية تتبع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص رقم (864) تعنى بتأهيل وتمكين الكفاءات الشبابية بمنطقة القصيم، وتستهدف الفئة العمرية من 18- 38 سنة ذكوراً وإناثاً برؤية الجمعية في الريادة لتمكين شباب متفاعل ومنتج، ورسالة تسعى لتحقيقها في تنمية وبناء كفاءات الشباب وتعزيز قدراتهم وتأهيلهم لفرص العمل والمشاركة المجتمعية وفق عمل مؤسسي ومبادرات تخصصية وشراكات تكاملية.

فكرة البرنامج

تأهيل وتدريب المشاركين على فرص العمل الحرفية في مجالات النخيل والتمور من خلال رحلة علمية وعملية متكاملة يمر فيها المشاركون من خلال سلسلة من التدريب النظري المكثف قبل أن ينطلق إلى التطبيقات العملية بالإضافة إلى سلسلة من الجلسات الاستشارية التقويمية المستمرة حضوراً لمدة ست أشهر بما يساهم في رفع كفاءة المشاركين وتأهيلهم إلى سوق العمل في مجال النخيل والتمور، وتعزيز أحد مستهدفات رؤية المملكة في تنمية القدرات البشرية والمساهمة في تطوير المجال الزراعي في منطقة القصيم.

مبررات إقامة البرنامج

1. **حاجة** المجتمع للمبادرات الشبابية النوعية المتخصصة في مجال النخيل والتمور.
2. **المساهمة** والمساعدة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 م من خلال القطاع الزراعي.
3. **تواجد** الموسم السنوي الأضخم للتمور في منطقة القصيم وتطلع الشباب للمشاركة والابتكار.
4. **حاجة** السوق الدولي الخارجي لصادرات سوق التمور المحلي في منطقة القصيم.
5. **الرغبة** في تعزيز وتنمية القدرات الشبابية في منطقة القصيم.
6. **المساهمة** في استثمار فرص تدريبية وتوظيفية للشباب في منطقة القصيم.

الهدف العام لإقامة البرنامج

تمكين الكفاءات الشبابية في فرص
العمل الحرفية في مجال النخيل والتمور.

الأهداف التفصيلية لإقامة البرنامج

1. **تطوير** عدد 30 مشارك في المجال الزراعي في رعاية النخيل وتسويق التمور.
2. **المساهمة** في التمكين الوظيفي لعدد 15 مشارك في المشروع على الأقل.
3. **تطوير** 3 مفاهيم تخصصية متنوعة في مجال النخيل والتمور.
4. **المساهمة** في تحسين وتطوير فاعلية القطاع الزراعي وتعريف المشاركين بفرص العمل المتنوعة.
5. **المساهمة** في تأهيل المشاركين للحصول على تدريب تطبيقي في القطاعات الزراعية.
6. **المساهمة** في دعم المتميزين من المشاركين للمشاركة في مشاريع زراعية مستقبلية.
7. **العمل** على صنع نموذج نوعي للمشارك في مهنة الاهتمام بالنخيل والتمور.

الأنشطة الرئيسية للبرنامج

1

ورش عمل تدريبية
نظرية في مجال
النخيل والتمور.

2

تطبيقات عملية
ميدانية في بعض مزارع
منطقة القصيم.

3

جلسات تقويمية
واستشارية مع نخبة
من المختصين في
نفس المجال.

4

مرحلة التمكين
للمشاركين وتأهيلهم
إلى سوق العمل.

5

مرحلة التوظيف
للمتميزين.

تفاصيل البرنامج

 نهج تقديم المشروع	 عدد المستهدفين	 الفئة المستهدفة	 مدة البرنامج
ورش عمل تدريبية نظرية وتطبيقات عملية ميدانية وجلسات استشارية تقويمية	30 مشارك	22 - 35 سنة (الذكور)	30 أسبوع + التمكين الوظيفي
 مكان التنفيذ	 آلية التعلم أثناء البرنامج	 نوعية اللقاءات	
قاعات جامعة القصيم التدريبية قاعات جمعية كفاءات التدريبية مزارع منطقة القصيم	20% نظري 80 % عملي وتطبيقي	حضورية	
 عدد المشرفين	 عدد المنظمين	 عدد الساعات	 عدد الايام
3 مشرفين	6 منظمين	320 ساعة لكل مشارك + التمكين الوظيفي	100 يوم لكل مشارك + التمكين الوظيفي

أسلوب البرنامج

تطبيقات عملية
ميدانية في مزارع
المنطقة.

ورش عمل وبرامج
تدريبية تخصصية في
مجال النخيل والتمور

التمكين والتأهيل إلى
سوق العمل.

جلسات استشارية
وتقويمية فردية
وجماعية.

آلية تنفيذ المشروع



مخرجات البرنامج

1. تمكين عدد 30 مشارك من إتقان المهن الحرفية في مجال النخيل والتمور .
2. اجتياز عدد 30 مشارك لعدد 320 ساعة تدريبية في هذا المجال .
3. تأهيل عدد 30 مشارك لسوق العمل وتقديم الدعم المالي واللوجستي لهم وتأهيلهم تدريبياً .
4. المساهمة في تمكين مالا يقل عن 15 مشارك في سوق العمل واستدامتهم وظيفياً.

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



كفاآت
KAF AAT

جمعية كفاءات الأهلية لبناء قدرات الشباب
مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم 864