

إي2إي قادة

لبناء الكفاءات القيادية
في القطاع غير الربحي والمنشآت الصغيرة

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



كفاآت
KAFAAT

التقرير الختامي لبرنامج قيادة2
لعام 2023 م

جمعية كفاءات الأهلية

جمعية تتبع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
بترخيص رقم 864. تعني تأهيل وتمكين الكفاءات الشبابية
بمنطقة القصيم. وتستهدف الفئة العمرية من 18 الى 38
سنة (ذكورًا وإناثًا).



الراعي الرسمي للبرنامج



شريك النجاح





تأهيل وتمكين الكفاءات القيادية الشبابية

في منطقة القصيم حضوريا ذكورا وإناثا من عمر 22 إلى 38 سنة

في ثلاثة مسارات قيادية رئيسية ذاتية والهامية عبر سلسلة متنوعة من المفاهيم والتطبيقات القيادية التي يحتاجها قادة المبادرات من خلال نخبة من الخبراء والمدربين القياديين

هدف البرنامج



تمكين الكفاءات الشبابية لقيادة
المبادرات التنموية و المجتمعية من
خلال تطبيقات وممارسات عملية ذات
أثر ملموس

مخرجات البرنامج

تمكين

41

تصميم

41

مشارك و مشاركة من مهارات
قيادية في ثلاث مسارات
رئيسية وتنفيذية وإلهامية.

تطبيق

9

مبادرات في مجال الشباب
و التأهيل وعقد شراكات
بالتعاون مع جمعيات
ولجان التنمية.

تمكين

5

من المشاركين و المشاركات
من الالتحاق ببعض الوظائف
أو الانضمام لبرنامج القيادات
الممكنة أو المجلس الاستشاري
الشبابي التابع لجمعية
كفاءات الأهلية.



الأثر



صنع
مجتمع مهني شبابي
مبادر مع مجتمعة
ذو كفاءة قيادية فعّالة

معايير قياس الأداء



مقياس فردي شهري

لكل قائد قبل المنظمة
التابعة لها بعد نهاية كل
فترة من البرنامج



تقييم إلكتروني

لمعلومات وخبرات
الشاركين قبل وبعد
البرنامج ضمن أسئلة
الخبراء والقادة



قياس الأثر والتطور

على جودة العمل في القطاع
غير الربحي



نماذج التقييم التطبيقية المتنوعة

لإدارة الجهات والمراكز
و اللجان

الأنشطة الرئيسية للبرنامج

برنامج تدريبي في
أساسيات علم القيادة.

برنامج تدريبي وتطبيقي
في القيادة الشخصية.

برنامج تدريبية وتطبيقي
في القيادة الملهمة

برنامج تدريبي وتطبيقي
في علم القيادة التنفيذية
و الإدارية

برنامج استشارات
مستمر

الإشراف على مشاريع
قيادية نوعية داخل القطاع
غير الربحي

تفاصيل البرنامج

مدة البرنامج	14 أسبوعًا	آلية التعلم أثناء البرنامج	20% نظري 80% عملي وتطبيقي
الجهات المستهدفة	المراكز واللجان والجمعيات غير ربحية بالإضافة إلى المنشآت الصغيرة	مكان التنفيذ	قاعة النخيل بفندق راديسون بلو ببريدة
الفئة المستهدفة	22 - 38 سنة (الذكور - الإناث)	عدد الأيام	56 يوم لكل مشارك
عدد المستهدفين	41 قائد	عدد الساعات	224 ساعة لكل مشارك
نهج تقديم المشروع	برامج تدريبية وتأهيلية وبرنامج استشارات وجلسات تقويمية بالإضافة لتطبيقات تركيز للقادة	عدد المنظمين للمشروع	10 منظمين
نوعية اللقاءات	برامج تدريبية - جلسات استشارية جماعية وفردية ومجموعات تركيز	عدد الشركاء	3

مرحلة المشاريع



آلية تنفيذ المشروع

تم تقديم البرنامج على مدى 14 أسبوعًا مقسمة على 3 مراحل :

المرحلة الأولى

المفاهيم النظرية

تضمنت المرحلة الأولى حضور المشاركين و المشاركات للبرامج التدريبية النظرية وتعلم أهم أساسيات القيادة المتخصصة في 3 مفاهيم من مفاهيم القيادة الشخصية و القيادة وهي القيادة الشخصية و القيادة التنفيذية و القيادة الملهمة

المرحلة الثانية

المجلس الاستشاري ومجموعات التركيز

تضمنت المرحلة الثانية حضور المشاركين و المشاركات لجلسات استشارية مع مختصين في مجال القيادة و مجموعة من جلسات التركيز المتخصصة كجزء من مراحل المشاريع.

المرحلة الثالثة

التطبيقات العملية و المهام الأدائية

تضمنت المرحلة الثالثة حضور المشاركين و المشاركات عدة مشاريع عملية ومهام أدائية على ما تم تعلمه من في المفاهيم النظرية القيادية والعمل على تطبيقها بشكل مباشر بشكل فردي وبعضها بشكل جماعي

المشروع الأول

مشروع

قيادة الذات

آلية التنفيذ

مهمة فردية يقرأ فيها القائد إحدى المقترحة ويقوم بتحليل المعلومات الموجودة والعمل على تلخيص كامل الكتاب مع إلزامه بالحضور لجلسات التركيز مع مجموعة من المشاركين للحديث حول أهم ما تم تعلمه من الكتاب وتطبيقه من خلال برنامج تدريبي يقدمه للمجتمع على أهم أساسيات القيادة التي تعلمها من الكتاب

مدة التنفيذ

أسبوعين

قراءة تحليلية عميقة لإحدى كتب القيادة المقترحة والعمل على كتابة أهم ماتم تعلمه وتلخيص كيفية تطبيقها في الحياة اليومية وتقديم برنامج تدريب للمجتمع من قبل كل مشارك.

المستويات الخمس للقيادة
21 قانون في القيادة لا تقبل الجدل

15 قانون للنمو لا تقدر بئمن
من جيد إلى عظيم

الكتب المقترحة

المشروع الثاني

مشروع

القيادة التنفيذية

إعداد خطة تطوير و تحسين لبيئة العمل
للقسم الذي يعمل فيه ومتابعة
تطبيق تلك الخطة بنفسه

آلية التنفيذ

مهمة فردية مقسمة لجزئين
الجزء الأول يقوم فيها القائد بالبحث
عن المشاكل التي تعاني منها المنظمة
التي يعمل فيها و التي قد تعيق تقدمها
ثم يبدأ بتحليل و العمل على دراسة أثر
المشكلة المستقبلية و كيفية تأثيرها
على المنظمة في حال عدم العمل على
حلها ، بعد ذلك يقوم القائد بإعداد خطة
متكاملة الأركان لحل تلك المشاكل و كيفية
تطوير المنظمة التابع لها أو القسم الذي
يعمل فيه و يقود فريق العمل لتحقيق
تلك الأهداف التي وضعها. بعد ذلك تقوم
الإدارة التنفيذية بالمنظمة التابع لها
بتحليل العمل وتقييمه ودراسة نسبة
الأثر وطريقة التعامل مع المشكلة.

مدة التنفيذ

٦ أسابيع

المشروع الثالث

مشروع

القيادة الإلهامية

آلية التنفيذ

مهمة جماعية يسعى فيها القائد لإعداد
وقيادة فريق عمل ذو هيكلية واضحة
ومهام محددة لكل فرد ويقوم بإلهامه
وتشجيعه على السعي لإنجاح مبادرة
تحقق تحقيق شعار التطوير و التأهيل و
العمل على تحقيق جميع الأهداف العامة
و الخاصة للمبادرة على ألا تتجاوز مدة
تطبيق المبادرة ثلاثة أيام

مدة التنفيذ

٤ أسابيع

تقديم مبادرة تطوعية للمجتمع من
قبل المشاركين قيادة الفريق لتطبيقها
و إلهامه.

التفاصيل الرقمية للمشاريع و المهام الأدائية

المشروع الأول

41

عدد المشاريع المقدمة

41

عدد المشاركين

41

عدد الاجتياز

41

عدد المشاركين بجلسات التركيز

نسبة الانجاز 100%

التفاصيل الرقمية للمشاريع و المهام الأدائية

المشروع الثاني

41

عدد المشاركين

34

عدد المشاركين بالجلسات التقييمية

41

عدد الاجتياز

41

عدد الخطط التطويرية
المقدمة من المشاركين
لتحسين ورفع جودة فرق
العمل في المقرات

41

عدد الخطط التي تم
تطبيقها داخل مقرات
العمل من قبل
المشاركين.

100% نسبة الانجاز

التفاصيل الرقمية للمشاريع و المهام الأدائية

المشروع الثالث



إحصائيات و أرقام عامة لبرنامج قادة



41

عدد من أكملوا متطلبات
البرنامج كاملة

246

إجمالي عدد المشاريع
المقدمة من قبل
المشاركين

16

عدد الجمعيات و اللجان
المستفيدة من البرنامج

41

عدد من اجتاز مبادرة قادة
و أكمل متطلبات البرنامج

2296

إجمالي عدد الأيام لجميع
المشاركين

100%

نسبة الانجاز لمبادرة قادة

6

عدد المشاريع و المهام
الأدائية

9184

إجمالي عدد الساعات التي
قدمت من قبل المشاركين

100%

نسبة الاجتياز لمبادرة قادة

مدة المشروع

14 أسبوع

شركاء النجاح



شركاء النجاح

مسارات رائدة
تنمية المهارات الشخصية



العنود الخيرية
Alanood Foundation

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



طاقم العمل



طاقم العمل	
مدير إدارة البرامج و الأنشطة	فارس بن محمد الحميد
عضو إدارة البرامج و الأنشطة	محمد بن يحيى اليحيى
عضو إدارة البرامج و الأنشطة	آمنه بنت عبدالعزيز البطي
عضو إدارة البرامج و الأنشطة	وجدان بنت عبدالله الصمعاني
لجنة التنظيم	
مدير الخدمات المساندة	خالد بن محمد الجطيلي
عضو الخدمات المساندة	عبدالحكيم بن عبدالرحمن الشايعي
عضو الخدمات المساندة	بسام بن حمد الخضيرى
عضو الخدمات المساندة	فيصل بن حميضان الحميضان
لجنة التصميم و الإعلان	نورة بنت علي الصمعاني
لجنة التصميم و الإعلان	رهف بنت إبراهيم البليهد

الفريق التنظيمي



الفريق التنظيمي	
عضو الفريق التطوعي	هاشم الأخفش
عضو الفريق التطوعي	ثناء بنت عبدالعزيز البطي
عضو الفريق التطوعي	مها الحارثي
عضو الفريق التطوعي	ملاذ المنصور
عضو الفريق التطوعي	مرام الحربي
عضو الفريق التطوعي	نوال الرشيد
عضو الفريق التطوعي	هاجر التويجري
عضو الفريق التطوعي	خلود العرف
عضو الفريق التطوعي	روان العرف

جمعية كفءات الأهلية

0537527747



0163816101



KafaatBYC1



KafaatBYC



KafaatBYC@gmail.com



تواصل معنا



لبناء الكفاءات القيادية
في القطاع غير الربحي والمنشآت الصغيرة

تم تدشين النسخة الثانية من برنامج
قادة من قبل معالي وزير الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية
م. أحمد بن سليمان الراجحي